



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

Die Duale 
Berufsbildung mit System.

BBiG-Regelungen zur Teilzeitberufsausbildung

Dr. Daniela von Bubnoff

www.bmbf.de



Regelungen zur Teilzeitberufsausbildung

- BBiG - Novelle in Kraft seit 01.01.2020 – Möglichkeiten der Teilzeitberufsausbildung erheblich erweitert
- BIBB-HA Empfehlung zur Teilzeitberufsausbildung 10.06.2021 – einheitliche Anwendung der gesetzlichen Vorschriften in der Praxis



Schwerpunkte der Präsentation

- **Neue Zielgruppen der Teilzeit**
- Berechnung der Ausbildungsdauer
- Verkürzung der Ausbildungsdauer und Mindestausbildungsdauer
- Verlängerung der Ausbildungsdauer
- Vergütung bei Teilzeit
- Gelingensbedingungen der Teilzeit



Möglichkeit für alle Auszubildenden

- Teilzeitberufsausbildung steht grundsätzlich allen Auszubildenden offen.
- Besonderer Grund für Teilzeit nicht mehr erforderlich.
- Lebenslagen: wie bisher Kindererziehung und Pflege, nunmehr auch Behinderung, Lernbeeinträchtigung, Leistungssport o.ä..
- Voraussetzung ist, dass sich beide Vertragsparteien einig sind.



Vereinbarung Teilzeit im Ausbildungsvertrag

- Verkürzung der täglichen oder wöchentlichen Ausbildungszeit
- zu Beginn des Ausbildungsverhältnisses oder während der Ausbildung
- für die gesamte Ausbildungszeit oder für einen bestimmten Zeitraum
- Umfang der vereinbarten Ausbildungszeit mindestens 50 %



Schwerpunkte der Präsentation

- Neue Zielgruppen der Teilzeit
- **Berechnung der Ausbildungsdauer**
- Verkürzung der Ausbildungsdauer und Mindestausbildungsdauer
- Verlängerung der Ausbildungsdauer
- Vergütung bei Teilzeit
- Gelingensbedingungen der Teilzeit



Berechnung der Ausbildungsdauer

Schritt 1: Ausbildungsdauer nach automatischer Verlängerung.

Schritt 2: Gesetzliche Obergrenze

Schritt 3: Gesetzliche Rundungsregel

Schritt 4: Verlängerung bis zur nächsten möglichen Prüfung



Schritt 1: Automatische Verlängerung

- Zeitlicher Umfang, in dem ausgebildet wird, bei Teilzeit und Vollzeitberufsausbildungen grundsätzlich gleich
- Teilzeit nicht nur Option für Leistungsstarke
- Bei Teilzeit vereinbaren Parteien zeitliche Streckung der Ausbildungsdauer, Ausbildungsende verschiebt sich nach hinten
- Gesetz sieht das als automatische Verlängerung vor, d.h. Verlängerung steht nicht zur Disposition der Parteien



zu Schritt 1: Automatische Verlängerung (Schritt 1)

Berechnung je nach Konstellation unterschiedlich:

- Teilzeit während gesamter Ausbildung
- Teilzeit für einen bestimmten Zeitraum
 - ✓ im Verlängerungszeitraum Teilzeit
 - ✓ im Verlängerungszeitraum Vollzeit

Berechnungsformeln:

s. HA-Empfehlung zur Teilzeitberufsausbildung vom 10.06.2021



zu Schritt 1: Automatische Verlängerung

Beispiel 1: durchgängig Teilzeit

Ausbildungsdauer nach AO 36 Monate, durchgängig Teilzeit im Umfang von 75%: Ausbildungsdauer gesamt 48 Monate



Zu Schritt 1: Automatische Verlängerung

Beispiel 2: Teilzeit für 12 Monate, ansonsten Vollzeit

Ausbildungsdauer nach AO 36 Monate;

- ✓ im ersten Ausbildungsjahr Vollzeit,
- ✓ im zweiten Ausbildungsjahr 12 Monate Teilzeit im Umfang von 75%,
- ✓ gesetzliche Verlängerung des zweiten Ausbildungsjahres in Vollzeit (hier 3 Monate),
- ✓ drittes Ausbildungsjahr Vollzeit:

Ausbildungsdauer insgesamt 39 Monate



Berechnung der Ausbildungsdauer

Schritt 1: Ausbildungsdauer nach automatischer Verlängerung.

Schritt 2: Gesetzliche Obergrenze

Schritt 3: Gesetzliche Rundungsregel

Schritt 4: Verlängerung bis zur nächsten möglichen Prüfung



Schritt 2: Gesetzliche Obergrenze

Überschaubarkeit der Ausbildung: Ausbildungsdauer auf das Eineinhalbfache der nach AO festgelegten Ausbildungsdauer beschränkt

Beispiel:

Bei einer dreijährigen Ausbildung und einer durchgängigen Teilzeit im Umfang von 50 % würde sich die Ausbildungsdauer nach automatischer Verlängerung eigentlich auf 6 Jahre verdoppeln

Aber: Eine dreijährige Ausbildung dauert wegen der Obergrenze maximal viereinhalb Jahre



Berechnung der Ausbildungsdauer

Schritt 1: Ausbildungsdauer nach automatischer Verlängerung.

Schritt 2: Gesetzliche Obergrenze

Schritt 3: Gesetzliche Rundungsregel

Schritt 4: Verlängerung bis zur nächsten möglichen Prüfung



Schritt 3: Gesetzliche Rundungsregel

Ausbildungsdauer nach automatischer Verlängerung immer auf ganze Monate abzurunden (praktische Handhabbarkeit)

Beispiel:

Ausbildungsdauer 36 Monate, durchgängig Teilzeit im Umfang von 70%:
Ausbildungsdauer nach automatischer Verlängerung 51,4 Monate,
abgerundet 51 Monate



Berechnung der Ausbildungsdauer

Schritt 1: Ausbildungsdauer nach automatischer Verlängerung.

Schritt 2: Gesetzliche Obergrenze

Schritt 3: Gesetzliche Rundungsregel

Schritt 4: Verlängerung bis zur nächsten möglichen Prüfung



Schritt 4: Verlängerung bis zur nächsten möglichen Prüfung

Möglichkeit für den Auszubildenden, um mit seinem individuellen Teilzeitmodell Prüfungstermin zu erreichen.

Beispiel:

Wäre das Ende der Ausbildung März 2026, kann Auszubildender Verlängerung bis zur nächstmöglichen Abschlussprüfung, z.B. im Mai 2026, verlangen.



Schwerpunkte der Präsentation

- Neue Zielgruppen der Teilzeit
- Berechnung der Ausbildungsdauer
- **Verkürzung der Ausbildungsdauer und Mindestausbildungsdauer**
- Verlängerung der Ausbildungsdauer
- Vergütung bei Teilzeit
- Gelingensbedingungen der Teilzeit



Teilzeit + Verkürzung Ausbildungsdauer

Teilzeitberufsausbildungen können verkürzt werden!

- Antrag auf Verkürzung zusammen mit Antrag auf Eintragung
- Antrag auf Verkürzung während der Ausbildung



Verkürzung mit Eintragung des Vertrages – Gründe + Zeiträume

- HA – Empfehlung zur Teilzeitberufsausbildung verweist auf überarbeitete HA – Empfehlung zur Verkürzung und Verlängerung der Ausbildungsdauer vom 10.06.2021
- Für Teilzeit gelten die für Vollzeitberufsausbildungen anerkannten Verkürzungsgründe und Verkürzungszeiträume.
- z.B. Fachoberschulreife: 6 Monate, allgemeine Hochschulreife: 12 Monate



Verkürzung mit Eintragung des Vertrages – Gründe + Zeiträume

HA – Empfehlung zur Teilzeitberufsausbildung vom 10.06.2021:

- Zusätzliche Verkürzungsmöglichkeit um bis zu 12 Monate, wenn gerade der Grund für die Teilzeit – etwa Kinderbetreuung oder Pflege von Angehörigen – ein effektives Verfolgen des Ausbildungsziels erwarten lassen und damit eine entsprechende Erfolgsprognose ermöglichen.
- Bisherige Zielgruppen der Teilzeit – Auszubildende mit Familienpflichten oder Pflegeverantwortung – haben die gleichen Möglichkeiten wie vor der Gesetzesnovelle



Zusammentreffen mehrerer Verkürzungsgründe

Mindestausbildungsdauer darf bei Zusammentreffen mehrerer Verkürzungsgründe nicht unterschritten werden!



Berechnung der Verkürzung mit Eintragung des Vertrages

Rechnerisch werden Verkürzungszeiträume vor Berechnung der automatischen Verlängerung der Ausbildungsdauer abgezogen.

Beispiel 1:

- ✓ Ausbildungsdauer nach AO 36 Monate, durchgängig Teilzeit im Umfang von 75%;
- ✓ Verkürzung wegen Fachoberschulreife 6 Monate, zusätzliche Verkürzung wegen Familienpflichten + Erfolgsprognose 3 Monate, d.h. vorab insgesamt 9 Monate abzuziehen (vor Berechnung der automatischen Verlängerung)
- ✓ Automatische Verlängerung der verbleibenden 27 Monate wegen 75% - Teilzeit = 36 Monate

Dauer der Teilzeitberufsausbildung entspricht der nach der AO 36-monatigen Vollzeitausbildung



Berechnung der Verkürzung mit Eintragung des Vertrages

Beispiel 2:

- ✓ Ausbildungsdauer nach AO 36 Monate, durchgängig Teilzeit im Umfang von 75%
- ✓ Verkürzung wegen Fachoberschulreife 6 Monate, zusätzliche Verkürzung wegen Familienpflichten + Erfolgsprognose 7,5 Monate, d.h. gesamt 13,5 Monate (vor Berechnung der automatischen Verlängerung abzuziehen)
- ✓ Automatische Verlängerung der verbleibenden 22,5 Monate wegen 75%-Teilzeit = 30 Monate

Dauer der Teilzeitberufsausbildung von 30 Monaten läge in diesem Beispiel unterhalb der 36-monatigen Ausbildungsdauer nach der AO für Vollzeit



Verkürzung während der Berufsausbildung

Verkürzungsantrag und Erfolgsprognose knüpfen (wie bei Vollzeit) an den im Einzelfall erreichten Ausbildungsstand sowie an die bei Vertragsschluss errechnete Dauer der Teilzeitberufsausbildung an.



Mindestausbildungsdauer bei Teilzeit

- HA – Empfehlung zur Teilzeitberufsausbildung verweist zur Mindestausbildungsdauer auf überarbeitete HA – Empfehlung zur Verkürzung und Verlängerung der Ausbildungsdauer vom 10.06.2021
- Die für Vollzeitausbildungen anerkannte Mindestausbildungsdauer wird an das individuelle Teilzeitmodell angepasst, d.h. jeweils entsprechend der automatisch verlängerten Teilzeitberufsausbildung zeitlich gestreckt.



Mindestausbildungsdauer bei Teilzeit

Beispiel:

Mindestdauer bei dreijähriger
Ausbildung in Vollzeit = 18 Monate

Mindestdauer bei Teilzeit im
Umfang von 75% = 24 Monate



Schwerpunkte der Präsentation

- Neue Zielgruppen der Teilzeit
- Berechnung der Ausbildungsdauer
- Verkürzung der Ausbildungsdauer und Mindestausbildungsdauer
- **Verlängerung der Ausbildungsdauer**
- Vergütung bei Teilzeit
- Gelingensbedingungen der Teilzeit



Verlängerung der Ausbildungsdauer

In Ausnahmefällen ist eine Verlängerung der Ausbildungsdauer über die automatisch verlängerte Ausbildungsdauer hinaus auf Antrag der Auszubildenden möglich, um das Ausbildungsziel zu erreichen.



Schwerpunkte der Präsentation

- Neue Zielgruppen der Teilzeit
- Berechnung der Ausbildungsdauer
- Verkürzung der Ausbildungsdauer und Mindestausbildungsdauer
- Verlängerung der Ausbildungsdauer
- **Vergütung bei Teilzeit**
- Gelingensbedingungen der Teilzeit



Vergütung bei Teilzeitberufsausbildung

- Es besteht keine Pflicht zur Kürzung der Vergütung bei Teilzeitberufsausbildungen!
- Vergütung muss mindestens dem der vereinbarten Ausbildungszeit entsprechenden Anteil der gesetzlichen Mindestvergütung entsprechen
- Beispiel:

Bei einer durchgängig vereinbarten Teilzeit im Umfang von 70 % ist Vergütung nicht angemessen, wenn sie die gesetzliche Mindestvergütung um mehr als 30 % unterschreitet.



Schwerpunkte der Präsentation

- Neue Zielgruppen der Teilzeit
- Berechnung der Ausbildungsdauer
- Verkürzung der Ausbildungsdauer und Mindestausbildungsdauer
- Verlängerung der Ausbildungsdauer
- Vergütung bei Teilzeit
- **Gelingsbedingungen der Teilzeit**



Allgemeine Gelingensbedingungen

- ✓ Verantwortung aller an der Ausbildung Beteiligten (vgl. HA – Empfehlung zur Teilzeitberufsausbildung vom 10.06.2021)
- Damit Ausbildungsinhalte innerhalb der individuellen Teilzeitmodelle erfolgreich vermittelt werden können:
 - ✓ Ausbildungsabläufe und Lernprozesse müssen von den Betrieben und der Berufsschule bedarfsgerecht individuell angepasst werden,
 - ✓ mit Blick auf die Berufsschulen besonders enge Zusammenarbeit der verschiedenen Lernorte der Berufsbildung erforderlich.



Fazit

- Neuregelungen bieten hohes Maß an Flexibilität für individuelle Teilzeitmodelle
- Einvernehmen mit dem Ausbildungsbetrieb
- Teilzeit ist für neue Zielgruppen möglich
- Teilzeit nicht mehr nur etwas für Leistungsstarke, sondern auch für Auszubildende, die sich Teilzeit nicht in einer verkürzten Zeit zutrauen
- Die bisherige Zielgruppe der Teilzeit – Auszubildende mit Familienpflichten oder Pflegeverantwortung – haben die gleichen Möglichkeiten wie vor der Gesetzesnovelle, können Ausbildung bei Vorliegen der Voraussetzungen verkürzt absolvieren
- HA – Empfehlung zur Teilzeitberufsausbildung vom 10.06.2021 gibt Erläuterungen, Berechnungswege und einheitliche Maßstäbe, damit Teilzeit in der Praxis gelingen kann.



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

Die Duale 
Berufsbildung mit System.

Broschüre „Berufsausbildung in Teilzeit“: Berufsausbildung in Teilzeit (bmbf.de)



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

Die Duale 
Berufsbildung mit System.

Vielen Dank!