



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung

**Die Duale**   
*Berufsbildung mit System.*

# BBiG-Regelungen zur Teilzeitberufsausbildung

**Dr. Daniela von Bubnoff**

[www.bmbf.de](http://www.bmbf.de)



# Regelungen zur Teilzeitberufsausbildung

- BBiG - Novelle in Kraft seit 01.01.2020 – Möglichkeiten der Teilzeitberufsausbildung erheblich erweitert
- BIBB-HA Empfehlung zur Teilzeitberufsausbildung 10.06.2021 – einheitliche Anwendung der gesetzlichen Vorschriften in der Praxis



# Schwerpunkte der Präsentation

- **Neue Zielgruppen der Teilzeit**
- Berechnung der Ausbildungsdauer
- Verkürzung der Ausbildungsdauer und Mindestausbildungsdauer
- Verlängerung der Ausbildungsdauer
- Vergütung bei Teilzeit
- Gelingensbedingungen der Teilzeit



## Möglichkeit für alle Auszubildenden

- Teilzeitberufsausbildung steht grundsätzlich allen Auszubildenden offen.
- Besonderer Grund für Teilzeit nicht mehr erforderlich.
- Lebenslagen: wie bisher Kindererziehung und Pflege, nunmehr auch Behinderung, Lernbeeinträchtigung, Leistungssport o.ä..
- Voraussetzung ist, dass sich beide Vertragsparteien einig sind.



# Vereinbarung Teilzeit im Ausbildungsvertrag

- Verkürzung der täglichen oder wöchentlichen Ausbildungszeit
- zu Beginn des Ausbildungsverhältnisses oder während der Ausbildung
- für die gesamte Ausbildungszeit oder für einen bestimmten Zeitraum
- Umfang der vereinbarten Ausbildungszeit mindestens 50 %



# Schwerpunkte der Präsentation

- Neue Zielgruppen der Teilzeit
- **Berechnung der Ausbildungsdauer**
- Verkürzung der Ausbildungsdauer und Mindestausbildungsdauer
- Verlängerung der Ausbildungsdauer
- Vergütung bei Teilzeit
- Gelingensbedingungen der Teilzeit



# Berechnung der Ausbildungsdauer

**Schritt 1: Ausbildungsdauer nach automatischer Verlängerung.**

Schritt 2: Gesetzliche Obergrenze

Schritt 3: Gesetzliche Rundungsregel

Schritt 4: Verlängerung bis zur nächsten möglichen Prüfung



## Schritt 1: Automatische Verlängerung

- Zeitlicher Umfang, in dem ausgebildet wird, bei Teilzeit und Vollzeitberufsausbildungen grundsätzlich gleich
- Teilzeit nicht nur Option für Leistungsstarke
- Bei Teilzeit vereinbaren Parteien zeitliche Streckung der Ausbildungsdauer, Ausbildungsende verschiebt sich nach hinten
- Gesetz sieht das als automatische Verlängerung vor, d.h. Verlängerung steht nicht zur Disposition der Parteien



## zu Schritt 1: Automatische Verlängerung (Schritt 1)

Berechnung je nach Konstellation unterschiedlich:

- Teilzeit während gesamter Ausbildung
- Teilzeit für einen bestimmten Zeitraum
  - ✓ im Verlängerungszeitraum Teilzeit
  - ✓ im Verlängerungszeitraum Vollzeit

Berechnungsformeln:

s. HA-Empfehlung zur Teilzeitberufsausbildung vom 10.06.2021



# zu Schritt 1: Automatische Verlängerung

## Beispiel 1: durchgängig Teilzeit

Ausbildungsdauer nach AO 36 Monate, durchgängig Teilzeit im Umfang von 75%: Ausbildungsdauer gesamt 48 Monate



# Zu Schritt 1: Automatische Verlängerung

## Beispiel 2: Teilzeit für 12 Monate, ansonsten Vollzeit

Ausbildungsdauer nach AO 36 Monate;

- ✓ im ersten Ausbildungsjahr Vollzeit,
- ✓ im zweiten Ausbildungsjahr 12 Monate Teilzeit im Umfang von 75%,
- ✓ gesetzliche Verlängerung des zweiten Ausbildungsjahres in Vollzeit (hier 3 Monate),
- ✓ drittes Ausbildungsjahr Vollzeit:

Ausbildungsdauer insgesamt 39 Monate



# Berechnung der Ausbildungsdauer

Schritt 1: Ausbildungsdauer nach automatischer Verlängerung.

**Schritt 2: Gesetzliche Obergrenze**

Schritt 3: Gesetzliche Rundungsregel

Schritt 4: Verlängerung bis zur nächsten möglichen Prüfung



## Schritt 2: Gesetzliche Obergrenze

Überschaubarkeit der Ausbildung: Ausbildungsdauer auf das Eineinhalbfache der nach AO festgelegten Ausbildungsdauer beschränkt

Beispiel:

Bei einer dreijährigen Ausbildung und einer durchgängigen Teilzeit im Umfang von 50 % würde sich die Ausbildungsdauer nach automatischer Verlängerung eigentlich auf 6 Jahre verdoppeln

Aber: Eine dreijährige Ausbildung dauert wegen der Obergrenze maximal viereinhalb Jahre



# Berechnung der Ausbildungsdauer

Schritt 1: Ausbildungsdauer nach automatischer Verlängerung.

Schritt 2: Gesetzliche Obergrenze

**Schritt 3: Gesetzliche Rundungsregel**

Schritt 4: Verlängerung bis zur nächsten möglichen Prüfung



## Schritt 3: Gesetzliche Rundungsregel

Ausbildungsdauer nach automatischer Verlängerung immer auf ganze Monate abzurunden (praktische Handhabbarkeit)

Beispiel:

Ausbildungsdauer 36 Monate, durchgängig Teilzeit im Umfang von 70%:  
Ausbildungsdauer nach automatischer Verlängerung 51,4 Monate,  
abgerundet 51 Monate



# Berechnung der Ausbildungsdauer

Schritt 1: Ausbildungsdauer nach automatischer Verlängerung.

Schritt 2: Gesetzliche Obergrenze

Schritt 3: Gesetzliche Rundungsregel

**Schritt 4: Verlängerung bis zur nächsten möglichen Prüfung**



## Schritt 4: Verlängerung bis zur nächsten möglichen Prüfung

Möglichkeit für den Auszubildenden, um mit seinem individuellen Teilzeitmodell Prüfungstermin zu erreichen.

### Beispiel:

Wäre das Ende der Ausbildung März 2026, kann Auszubildender Verlängerung bis zur nächstmöglichen Abschlussprüfung, z.B. im Mai 2026, verlangen.



# Schwerpunkte der Präsentation

- Neue Zielgruppen der Teilzeit
- Berechnung der Ausbildungsdauer
- **Verkürzung der Ausbildungsdauer und Mindestausbildungsdauer**
- Verlängerung der Ausbildungsdauer
- Vergütung bei Teilzeit
- Gelingensbedingungen der Teilzeit



# Teilzeit + Verkürzung Ausbildungsdauer

Teilzeitberufsausbildungen können verkürzt werden!

- Antrag auf Verkürzung zusammen mit Antrag auf Eintragung
- Antrag auf Verkürzung während der Ausbildung



## Verkürzung mit Eintragung des Vertrages – Gründe + Zeiträume

- HA – Empfehlung zur Teilzeitberufsausbildung verweist auf überarbeitete HA – Empfehlung zur Verkürzung und Verlängerung der Ausbildungsdauer vom 10.06.2021
- Für Teilzeit gelten die für Vollzeitberufsausbildungen anerkannten Verkürzungsgründe und Verkürzungszeiträume.
- z.B. Fachoberschulreife: 6 Monate, allgemeine Hochschulreife: 12 Monate



## Verkürzung mit Eintragung des Vertrages – Gründe + Zeiträume

HA – Empfehlung zur Teilzeitberufsausbildung vom 10.06.2021:

- Zusätzliche Verkürzungsmöglichkeit um bis zu 12 Monate, wenn gerade der Grund für die Teilzeit – etwa Kinderbetreuung oder Pflege von Angehörigen – ein effektives Verfolgen des Ausbildungsziels erwarten lassen und damit eine entsprechende Erfolgsprognose ermöglichen.
- Bisherige Zielgruppen der Teilzeit – Auszubildende mit Familienpflichten oder Pflegeverantwortung – haben die gleichen Möglichkeiten wie vor der Gesetzesnovelle



# Zusammentreffen mehrerer Verkürzungsgründe

Mindestausbildungsdauer darf bei Zusammentreffen mehrerer Verkürzungsgründe nicht unterschritten werden!



# Berechnung der Verkürzung mit Eintragung des Vertrages

Rechnerisch werden Verkürzungszeiträume vor Berechnung der automatischen Verlängerung der Ausbildungsdauer abgezogen.

## Beispiel 1:

- ✓ Ausbildungsdauer nach AO 36 Monate, durchgängig Teilzeit im Umfang von 75%;
- ✓ Verkürzung wegen Fachoberschulreife 6 Monate, zusätzliche Verkürzung wegen Familienpflichten + Erfolgsprognose 3 Monate, d.h. vorab insgesamt 9 Monate abzuziehen (vor Berechnung der automatischen Verlängerung)
- ✓ Automatische Verlängerung der verbleibenden 27 Monate wegen 75% - Teilzeit = 36 Monate

Dauer der Teilzeitberufsausbildung entspricht der nach der AO 36-monatigen Vollzeitausbildung



# Berechnung der Verkürzung mit Eintragung des Vertrages

## Beispiel 2:

- ✓ Ausbildungsdauer nach AO 36 Monate, durchgängig Teilzeit im Umfang von 75%
- ✓ Verkürzung wegen Fachoberschulreife 6 Monate, zusätzliche Verkürzung wegen Familienpflichten + Erfolgsprognose 7,5 Monate, d.h. gesamt 13,5 Monate (vor Berechnung der automatischen Verlängerung abzuziehen)
- ✓ Automatische Verlängerung der verbleibenden 22,5 Monate wegen 75%-Teilzeit = 30 Monate

Dauer der Teilzeitberufsausbildung von 30 Monaten läge in diesem Beispiel unterhalb der 36-monatigen Ausbildungsdauer nach der AO für Vollzeit



# Verkürzung während der Berufsausbildung

Verkürzungsantrag und Erfolgsprognose knüpfen (wie bei Vollzeit) an den im Einzelfall erreichten Ausbildungsstand sowie an die bei Vertragsschluss errechnete Dauer der Teilzeitberufsausbildung an.



## Mindestausbildungsdauer bei Teilzeit

- HA – Empfehlung zur Teilzeitberufsausbildung verweist zur Mindestausbildungsdauer auf überarbeitete HA – Empfehlung zur Verkürzung und Verlängerung der Ausbildungsdauer vom 10.06.2021
- Die für Vollzeitausbildungen anerkannte Mindestausbildungsdauer wird an das individuelle Teilzeitmodell angepasst, d.h. jeweils entsprechend der automatisch verlängerten Teilzeitberufsausbildung zeitlich gestreckt.



# Mindestausbildungsdauer bei Teilzeit

Beispiel:

Mindestdauer bei dreijähriger  
Ausbildung in Vollzeit = 18 Monate

Mindestdauer bei Teilzeit im  
Umfang von 75% = 24 Monate



# Schwerpunkte der Präsentation

- Neue Zielgruppen der Teilzeit
- Berechnung der Ausbildungsdauer
- Verkürzung der Ausbildungsdauer und Mindestausbildungsdauer
- **Verlängerung der Ausbildungsdauer**
- Vergütung bei Teilzeit
- Gelingensbedingungen der Teilzeit



# Verlängerung der Ausbildungsdauer

In Ausnahmefällen ist eine Verlängerung der Ausbildungsdauer über die automatisch verlängerte Ausbildungsdauer hinaus auf Antrag der Auszubildenden möglich, um das Ausbildungsziel zu erreichen.



# Schwerpunkte der Präsentation

- Neue Zielgruppen der Teilzeit
- Berechnung der Ausbildungsdauer
- Verkürzung der Ausbildungsdauer und Mindestausbildungsdauer
- Verlängerung der Ausbildungsdauer
- **Vergütung bei Teilzeit**
- Gelingensbedingungen der Teilzeit



# Vergütung bei Teilzeitberufsausbildung

- Es besteht keine Pflicht zur Kürzung der Vergütung bei Teilzeitberufsausbildungen!
- Vergütung muss mindestens dem der vereinbarten Ausbildungszeit entsprechenden Anteil der gesetzlichen Mindestvergütung entsprechen
- Beispiel:

Bei einer durchgängig vereinbarten Teilzeit im Umfang von 70 % ist Vergütung nicht angemessen, wenn sie die gesetzliche Mindestvergütung um mehr als 30 % unterschreitet.



# Schwerpunkte der Präsentation

- Neue Zielgruppen der Teilzeit
- Berechnung der Ausbildungsdauer
- Verkürzung der Ausbildungsdauer und Mindestausbildungsdauer
- Verlängerung der Ausbildungsdauer
- Vergütung bei Teilzeit
- **Gelingsbedingungen der Teilzeit**



# Allgemeine Gelingensbedingungen

- ✓ Verantwortung aller an der Ausbildung Beteiligten (vgl. HA – Empfehlung zur Teilzeitberufsausbildung vom 10.06.2021)
- Damit Ausbildungsinhalte innerhalb der individuellen Teilzeitmodelle erfolgreich vermittelt werden können:
  - ✓ Ausbildungsabläufe und Lernprozesse müssen von den Betrieben und der Berufsschule bedarfsgerecht individuell angepasst werden,
  - ✓ mit Blick auf die Berufsschulen besonders enge Zusammenarbeit der verschiedenen Lernorte der Berufsbildung erforderlich.



## Fazit

- Neuregelungen bieten hohes Maß an Flexibilität für individuelle Teilzeitmodelle
- Einvernehmen mit dem Ausbildungsbetrieb
- Teilzeit ist für neue Zielgruppen möglich
- Teilzeit nicht mehr nur etwas für Leistungsstarke, sondern auch für Auszubildende, die sich Teilzeit nicht in einer verkürzten Zeit zutrauen
- Die bisherige Zielgruppe der Teilzeit – Auszubildende mit Familienpflichten oder Pflegeverantwortung – haben die gleichen Möglichkeiten wie vor der Gesetzesnovelle, können Ausbildung bei Vorliegen der Voraussetzungen verkürzt absolvieren
- HA – Empfehlung zur Teilzeitberufsausbildung vom 10.06.2021 gibt Erläuterungen, Berechnungswege und einheitliche Maßstäbe, damit Teilzeit in der Praxis gelingen kann.



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung

**Die Duale**   
*Berufsbildung mit System.*

**Broschüre „Berufsausbildung in Teilzeit“: Berufsausbildung in Teilzeit (bmbf.de)**



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung

**Die Duale**   
*Berufsbildung mit System.*

# Vielen Dank!